



COMUNE DI MORIAGO DELLA BATTAGLIA

DECORATO CON MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE

Provincia di Treviso

e-mail: comune.moriago.tv@pecveneto.it – tel. 0438.890811 – fax 0438.892803

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N. 403 del 21-11-2024

Oggetto: APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI - AREA DEGLI ISTRUTTORI - CCNL 16.11.2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI - CON RISERVA IN FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

CIG:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

PREMESSO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 06.03.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2024/2026, successivamente aggiornato alla sotto-sezione 3.3 “Piano Triennale del fabbisogno di personale” con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 10.10.2024, all’interno della quale è prevista nel corso del 2024 l’assunzione di un Istruttore Servizi Tecnico-Amministrativi – Area degli Istruttori (CCNL Comparto Funzioni Locali) a tempo pieno e indeterminato;

DATO ATTO che

- a. relativamente al posto messo a concorso è stata esperita la procedura di mobilità obbligatoria di cui all’art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, con esito negativo, giusta comunicazione di Veneto Lavoro pervenuta al n. 3633 di prot. del 07.05.2024;
- b. con determinazione n. 240 del 05.07.2024 è stato approvato un avviso pubblico di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Servizi Tecnico-Amministrativi dell’Area Istruttori (ex cat. C) a tempo pieno e indeterminato da assegnare a Servizio Tecnico;
- c. il predetto avviso è stato pubblicato all’Albo Pretorio online dell’Ente dal 05.07.2024 al 04.08.2024;
- d. con determinazione n. 322 del 20.09.2024 è stato preso atto dell’esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

PRESO ATTO che:

- a. con determinazione n. 334 del 07.10.2024 è stato approvato lo schema di interpello ai sensi dell’art. 3 bis del D.L. 80/2021, convertito in Legge 113/2021, per la manifestazione di interesse ai candidati nell’elenco della Provincia di Treviso, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto nel profilo professionale di “Istruttore Tecnico” – Area degli Istruttori;
- b. come attestato da comunicazione della Provincia di Treviso, pervenuta al ns. prot. n. 8472 del 28.10.2024, entro i termini di pubblicazione dell’interpello predetto, scaduti in data 24.10.2024,

non è pervenuta alcuna manifestazione di interesse da parte dei candidati presenti nell'elenco di idonei;

RITENUTO pertanto, visto l'esito negativo della procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs.165/2001 e della procedura di copertura del posto mediante interpello dei candidati collocati negli elenchi degli idonei della Provincia di Treviso, di procedere all'indizione di un bando di concorso pubblico per esami per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto di Istruttore Servizi Tecnico-Amministrativi – Area degli Istruttori, da assegnare al Servizio Tecnico Comunale;

CONSIDERATO che:

- a. questo Ente non è soggetto alle assunzioni obbligatorie previste dalla legge n. 68 del 12.03.1999;
- b. per quanto riguarda la riserva dei posti volontari FF.AA. ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso, per effetto del cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, si rende necessario garantire la riserva del posto ai volontari delle Forze Armate;
- c. Per quanto riguarda la riserva dei posti dei volontari del servizio civile universale ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D.Lgs 40/2017, come riformato dal D.L. 44/2023 convertito dalla L. 74/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto (15%) a favore dei volontari del servizio civile universale che verranno cumulate ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione e che con il presente bando, raggiunge la percentuale del 60%.

ATTESO che, per quel che concerne la promozione delle pari opportunità, gli obiettivi triennali che l'Ente intende perseguire, costituiscono parte integrante del PIAO (come meglio sopraindicato), in continuità con quanto indicato nel Piano delle Azioni Positive del triennio 2024/2026, che, come emerge dal parere favorevole ricevuto dal Consigliere di Parità della Provincia di Treviso, e depositato agli atti d'ufficio, ns. prot. 1100 del 12.02.2024, soddisfa i requisiti richiesti dal D.L. 80/2021, art. 6, comma 2, lettera g) *“le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, nel rispetto dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006.*

RILEVATO che la programmazione dei fabbisogni di personale, alla luce dei dati previsionali disponibili, contenuta nel PIAO 2024/2026 del Comune di Moriago della Battaglia, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 06.03.2024, e successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 10.10.2024, risulta pienamente compatibile:

- a. con la disponibilità concessa dal D.M. 17 marzo 2020;
- b. con il mantenimento del rispetto della “soglia”, secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della programmazione strategica;
- c. con il tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006, anche tenuto conto della esclusione dal vincolo per la maggiore spesa di personale realizzata a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dal D.M. 17.03.2020 (ex art. 7, comma 1, del medesimo decreto attuativo).

DATO ATTO che, come riportato nella succitata deliberazione, l'Ente:

- a. ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001, con esito negativo, come da comunicazioni, in atti, dei Responsabili di Settore sottoscritte in data 21.02.2024;
- b. ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016, convertito in legge n. 160/2016;
- c. ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/01/2009, n. 2;

- d. non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- e. non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

RITENUTO pertanto che sussistono i presupposti per approvare l'unito bando di concorso per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Servizi Tecnico-Amministrativi – Area degli Istruttori, per le motivazioni suesposte.

CONSIDERATO che il bando di concorso verrà redatto compatibilmente a quanto disciplinato e stabilito dal Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi e dal Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione e visti:

- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. – Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e s.m.i. – Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, successivamente modificato con
- il D.P.R. 16.06.2023, n. 82, entrato in vigore il 14.07.2023;
- l'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001 che introduce il “Portale unico del reclutamento” e il Decreto del Ministro per la P.A. del 15.09.2022, recante le modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli Enti Locali;
- la legge 19.06.2019, n. 56 – Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo;
- la legge 12.03.1999, n. 68 – Norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- il D.M. 09.11.2021 – Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento;
- il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 – Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- il D.Lgs. 15.03.2010, n. 66 – Codice dell'ordinamento militare;
- i C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

VISTE la deliberazione di Consiglio Comunale n. 59 del 28.12.2023 di approvazione del Bilancio di Previsione 2024/2026 e la deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 03.01.2024 di approvazione del PEG, schede finanziarie, ed assegnazione dei budget di spesa ai Responsabili di Servizio;

VISTO il decreto del Sindaco n. 16 del 12.09.2023 di nomina della Responsabile del Servizio Amministrativo;

VERIFICATA, in relazione al presente provvedimento, l'insussistenza dell'obbligo di astensione, non ricorrendo alcuna fattispecie di conflitto di interessi anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013;

VISTA la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, con riguardo, in particolare, al rispetto delle leggi, dello statuto, dei regolamenti e della compatibilità della spesa con le risorse assegnate;

VISTO il D.lgs. 267/2000 ed in particolare gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 18/08/2000 n. 267, in ordine alla separazione tra i poteri di indirizzo e controllo politico-amministrativo, di competenza degli Organi di governo dell'Ente e gli atti di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, di competenza dei Responsabili di Servizio;

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di indire il concorso pubblico per esami per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Servizi Tecnico-Amministrativi – Area degli Istruttori, alle condizioni dell'unito bando di concorso facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

3. di disporre la pubblicazione del suddetto bando, ai sensi degli artt. 30 e 35-ter del D. Lgs. n. 165/2001, sul Portale del reclutamento "inPA", sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi e Concorsi e all'Albo Pretorio online e di disporre l'invio di copia dello stesso ai comuni limitrofi per la pubblicazione sui rispettivi Albi Pretori;
4. di dare atto che il concorso de quo viene bandito in conformità alle disposizioni di legge e dei Regolamenti richiamati in premessa.
5. di trasmettere la presente determinazione alla Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.lgs. 267/2000, col quale il presente provvedimento sarà immediatamente efficace ai sensi dell'art. 17, comma 5 del D.lgs. 36/2023;
6. di adempiere agli obblighi di pubblicità ai sensi del D.lgs. 33/2013 "Decreto trasparenza", della L. 190/2012;

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO AMMINISTRATIVO**
Pansolin Mariagrazia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa